

COMUNE DI VILLARICCA

IPOTESI DI CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO RELATIVO AI CRITERI DI UTILIZZAZIONE DEL FONDO PER L'ANNO 2018

Articolo 1

Campo di applicazione, efficacia e durata

1. Il presente contratto collettivo integrativo decentrato si applica a tutti i lavoratori in servizio presso l'Ente, di qualifica non dirigenziale, a tempo indeterminato ed a tempo determinato - ivi compreso il personale comandato o distaccato o utilizzato a tempo parziale o con contratto di formazione e lavoro o di somministrazione.
2. Il presente contratto ha per oggetto la definizione, per l'anno 2018, dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo, nonché gli ulteriori criteri per le progressioni economiche orizzontali e per i premi di performance individuali, CCNL del comparto Funzioni locali sottoscritto il 21/05/2018.
3. Per quanto non previsto dal presente contratto ed in quanto compatibili con i suoi contenuti, nonché con le disposizioni di legge e di contratto nazionale sopravvenute, continuano ad applicarsi le clausole dei contratti collettivi integrativi di questo Ente sottoscritti in data 27/12/2012 (d'ora in avanti "CCI 2013-2016") ed in data 20/06/2017 ("CCI 2017").

Articolo 2

Criteri di riparto del Fondo risorse decentrate delle aree

1. Il fondo risorse decentrate disponibile per i trattamenti accessori di ente è quantificato per l'anno 2018 in € 613.022,05, al netto delle risorse già destinate alle posizioni organizzative relative ad annualità precedenti quantificate in € 96.835,65, e di cui Risorse stabili per € 535.108,65 e Risorse variabili per € 77.913,40.
2. Il fondo disponibile di cui al comma 1, fermo restando quanto previsto del comma 3, art. 68 del CCNL 21.05.2018, è destinato ai seguenti utilizzi:

Descrizione 2018 - €

1 - Risorse destinate agli istituti di cui all'art. 68, comma 1 – CCNL 21/5/2018 (utilizzi vincolati)

Progressioni orizzontali storiche: € 133.005,60

Indennità di comparto: € 34.310,48

2 - Risorse destinate agli istituti di cui art. 68, comma 2 e 3 – CCNL 21/5/2018

a) Indennità varie (Turno, Rischio, Disagio, Reperibilità, Maneggio valori, Responsabilità) e Maggiorazioni: € 220.207,21

b) Progressioni Economiche Orizzontali (decorrenza anno 2018): € 40.000,00

c) Performance individuale: € 100.585,36

d) Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge: € 77.913,40

Totale destinazioni: € 613.022,05

3. Le somme che a consuntivo risultassero non utilizzate per le finalità di cui al punto 1 e al punto 2 lettere a) e b) del comma 2 e per le posizioni organizzative sono portate ad incremento della somma di cui al punto 2 lettera c) del medesimo comma.

Articolo 3

Criteri integrativi per la progressione economica all'interno della categoria.

1. L'istituto della progressione economica orizzontale si applica al personale dipendente in servizio nell'Ente al 1° gennaio dell'anno di decorrenza della progressione e con almeno 24 mesi di permanenza nella posizione economica in godimento e che abbia conseguito nel triennio precedente una valutazione media della performance individuale non inferiore al 60% del punteggio massimo ottenibile. Per i dipendenti assunti tramite mobilità si considera anche il servizio prestato negli enti di provenienza e le valutazioni ottenute presso l'ente di provenienza saranno riparametrate per contenuto e valore a quelle in uso nell'Ente.
2. La decorrenza delle progressioni per l'anno 2018 è dal 01.01.2018, e per le nuove posizioni economiche di sviluppo dal 01.06.2018.

Articolo 4

Ulteriori criteri per l'attribuzione dei premi relativi alla performance individuale.

1. Nelle more della revisione del sistema di valutazione della performance di Ente, previo confronto con i soggetti sindacali, da attivare entro il mese di gennaio 2019, si continuano ad applicare il vigente sistema di valutazione della *performance*

Articolo 5

Clausole programmatiche e finali

1. Le parti condividono l'esigenza di un allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale e i periodi contrattuali della presente contrattazione integrativa. A tal fine, tenuto conto che l'ultimo contratto quadriennale sottoscritto ha riguardato il periodo 2013 - 2016, hanno convenuto sulla durata annuale del presente CCI, dandosi atto che, in tal modo, il prossimo CCI, relativo al periodo 2019-2021, potrà realizzare il pieno allineamento con la contrattazione nazionale.
2. In applicazione di quanto previsto dall'art. 8 del CCNL 21/5/2018, le parti convengono altresì di avviare entro il 15.01.2019, le trattative per la definizione del contratto integrativo triennale 2019-2021.
3. Le parti convengono altresì che, nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o di contratto collettivo nazionale, che intervengano nel corso dell'anno e che abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo, procederanno ad eventuali sue integrazioni o modifiche.

La parte pubblica
Avv. Mario Nunzio Anastasio

27 DIC. 2018



I Sindacati

Aut. CGU. FP.
Giuseppe Capelli
Luca
Alla Int.
P. di G. A.